TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
CÔNG ĐOÀN GIÁO DỤC VIỆT NAM

Số: 41 /KH - CĐGD

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 03 tháng 11 năm 2026

KẾ HOẠCH

Bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe cán bộ, nhà giáo, người lao động giai đoạn 2026 - 2031

Thực hiện Kế hoạch số 57/KH-TLĐ ngày 25/09/2026 của Tổng Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) Việt Nam về Bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe đoàn viên, người lao động giai đoạn 2026 - 2031, Công đoàn Giáo dục (CĐGD) Việt Nam ban hành Kế hoạch với những nội dung cụ thể như sau:

1. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Phát huy vai trò của công đoàn trong tuyên truyền, vận động; bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe cho cán bộ, nhà giáo, người lao động (CBNGNLĐ) phù hợp với giới tính, độ tuổi, đặc điểm nghề nghiệp và nhóm nguy cơ; thúc đẩy thực hiện đầy đủ chế độ khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp và theo dõi, kiểm tra, lập hồ sơ và chăm sóc sức khỏe định kỳ; tham gia xây dựng chính sách, pháp luật; giám sát việc thực hiện; đối thoại, thương lượng và huy động nguồn lực xã hội để hỗ trợ CBNGNLĐ tiếp cận dịch vụ chăm sóc sức khỏe phù hợp.

- Tăng cường các hoạt động nhận diện, đánh giá và kiểm soát các yếu tố nguy hiểm, yếu tố có hại tại nơi làm việc; lấy dự phòng là trọng tâm, quản lý nguy cơ sức khỏe nghề nghiệp là giải pháp cơ bản nhằm bảo vệ sức khỏe CBNGNLĐ và phòng ngừa bệnh nghề nghiệp. Tăng cường tuân thủ pháp luật về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế bảo đảm quyền lợi khám chữa bệnh thường xuyên, định kỳ của CBNGNLĐ.

- Nâng cao nhận thức, góp phần thay đổi hành vi và hình thành thói quen chủ động khám sức khỏe định kỳ, khám sàng lọc của CBNGNLĐ; giám sát, phối hợp với người sử dụng lao động phát hiện sớm yếu tố nguy cơ, rủi ro tại nơi làm việc.

- Tổ chức các hoạt động thiết thực, hiệu quả, phù hợp điều kiện thực tế của đơn vị.

2. CHỈ TIÊU ĐẾN NĂM 2031

- Phấn đấu đến năm 2028, 100% cán bộ công đoàn chuyên trách và ít nhất 50% cán bộ công đoàn cơ sở chủ chốt được tập huấn về kiến thức, kỹ năng chăm sóc sức khỏe và nghiệp vụ giám sát, đối thoại, thương lượng trong lĩnh vực sức khỏe; đến năm 2031 tiếp tục giữ vững tỷ lệ 100% cán bộ công đoàn chuyên trách và nâng tỷ lệ cán bộ công đoàn cơ sở chủ chốt lên đạt ít nhất 80%.

- Đến năm 2031, phấn đấu có ít nhất 70% công đoàn đơn vị tại doanh nghiệp đưa tối thiểu 01 nội dung về sức khỏe, bữa ăn ca, thời giờ nghỉ ngơi, sức khỏe tinh thần, điều kiện lao động hoặc phúc lợi y tế vào thỏa ước lao động tập thể.

- 100% công đoàn các đơn vị tích cực tuyên truyền, huy động nguồn lực xã hội tổ chức hoặc phối hợp tổ chức khám sức khỏe chuyên sâu, khám sàng lọc phát hiện sớm bệnh tật cho CBNGNLĐ có hoàn cảnh khó khăn, người bị bệnh hiểm nghèo, bệnh nghề nghiệp.

- 100% kiến nghị của CBNGNLĐ về vi phạm quyền khám sức khỏe, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp được công đoàn tiếp nhận, phân loại, hướng dẫn hoặc kiến nghị cơ quan, đơn vị, người có thẩm quyền giải quyết.

- 100% CBNGNLĐ bị tai nạn lao động, mắc bệnh nghề nghiệp, bệnh hiểm nghèo được công đoàn nắm bắt, thăm hỏi, hỗ trợ kịp thời.

- 100% kiến nghị của Công đoàn sau giám sát chuyên đề về khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp được theo dõi, đôn đốc và kiến nghị giải quyết theo thẩm quyền.

- Hằng năm, CĐGD Việt Nam tổ chức ít nhất 01 hoạt động hoặc mô hình chăm sóc sức khỏe phù hợp; tổ chức ít nhất 01 cuộc giám sát chuyên đề về khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp hoặc công tác an toàn, vệ sinh lao động.

3. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

3.1. Tuyên truyền, vận động và nâng cao ý thức chủ động chăm sóc sức khỏe trong CBNGNLĐ

- Đổi mới nội dung hình thức tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức cho CBNGNLĐ để tự mình, chủ động bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe bản thân, chuyển mạnh từ tư duy chữa bệnh sang chủ động phòng bệnh, phát hiện sớm, dinh dưỡng hợp lý, xây dựng lối sống lành mạnh.

- Tổ chức các cuộc thi tìm hiểu kiến thức chăm sóc sức khỏe, xây dựng các mô hình/chương trình "Tư vấn tâm lý cho CBNGNLĐ", "Ngày hội vì sức khỏe người lao động", đường dây hỗ trợ về chăm sóc sức khỏe, các nguy cơ rủi ro bệnh tật hoàn toàn mới xuất hiện tại đơn vị.

- Xây dựng các sản phẩm truyền thông ngắn trên ứng dụng fanpage, Zalo, TikTok, để nâng cao nhận thức, góp phần thay đổi hành vi và hình thành thói quen chủ động bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe của CBNGNLĐ. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số trong xây dựng dữ liệu số để quản lý công tác chăm sóc sức khỏe, phục vụ việc điều hành, chỉ đạo, tổ chức thực hiện công tác chăm sóc sức khỏe cho CBNGNLĐ tại công đoàn các đơn vị.

- Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ công đoàn, an toàn vệ sinh viên về các kiến thức cơ bản, kỹ năng liên quan đến nhận diện nguy cơ sức khỏe; cập nhật kiến thức y khoa mới về sức khỏe trong môi trường số.

3.2. Tham gia xây dựng chính sách, pháp luật và giám sát việc thực hiện

- Tham mưu, đề xuất cùng với chuyên môn rà soát, bổ sung các quy định, các chính sách liên quan đến bệnh nghề nghiệp của CBNGNLĐ; thời giờ làm việc, nghỉ ngơi; chế độ khám sức khỏe định kỳ; Bảo hiểm y tế và an toàn, vệ sinh lao động; các chính sách phòng ngừa, giảm thiểu, khắc phục rủi ro về lao động, bệnh nghề nghiệp, góp phần bảo đảm sức khỏe cho CBNGNLĐ.

- Chủ động giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về thực hiện khám sức khỏe, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp; kịp thời phát hiện, kiến nghị xử lý nghiêm các vi phạm, bảo đảm quyền lợi chăm sóc sức khỏe của CBNGNLĐ.

3.3. Đối thoại, thương lượng tập thể về chăm sóc sức khỏe CBNGNLĐ

Công đoàn phối hợp cùng với chuyên môn đồng cấp thực hiện có hiệu quả công tác đối thoại, hướng tới giải quyết các vấn đề liên quan đến các nội dung chăm sóc sức khỏe cho CBNGNLĐ phù hợp như: Nâng chất lượng danh mục khám sức khỏe định kỳ; thời giờ nghỉ ngơi; các chế độ phúc lợi của CBNGNLĐ; khám sàng lọc bệnh nghề nghiệp; tư vấn sau khám; nâng cao chất lượng bữa ăn ca; đặc biệt, khi xây dựng nội dung thương lượng, thỏa ước lao động tập thể phải có nội dung về chăm sóc sức khỏe cho CBNGNLĐ, đưa các nội dung về chăm sóc sức khỏe cho CBNGNLĐ vào thỏa ước lao động tập thể, vào tiêu chí chấm điểm chất lượng các bản thỏa ước lao động tập thể và tiêu chí khen thưởng các doanh nghiệp, đơn vị thực hiện tốt.

3.4. Tổ chức hoạt động chăm lo, hỗ trợ trực tiếp và chăm sóc sức khỏe tinh thần

- Tham mưu, đề xuất phối hợp cùng với chuyên môn và các đơn vị liên quan tổ chức các mô hình như: "Ngày hội vì sức khỏe người lao động", "Ngày hội trao sức khỏe", "Điểm tư vấn sức khỏe", "Công đoàn đồng hành chăm sóc sức khỏe người lao động", "Tư vấn sức khỏe"… truyền thông phòng bệnh, sàng lọc ban đầu, tư vấn tâm lý, hoạt động thể dục thể thao và phục hồi sức khỏe.

- Tổ chức thăm hỏi, hỗ trợ kịp thời CBNGNLĐ có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, bệnh nghề nghiệp, tai nạn lao động.

- Tổ chức các hoạt động giao lưu, học hỏi, chia sẻ kinh nghiệm về chăm sóc sức khỏe của các đơn vị thực hiện tốt để công đoàn các đơn vị áp dụng, nhân rộng mô hình.

- Tổ chức các buổi nói chuyện chuyên đề về chăm sóc sức khỏe thể chất, sức khỏe tinh thần; kỹ năng cân bằng giữa công việc và cuộc sống gia đình…trong bối cảnh xã hội hiện đại và sự phát triển mạnh mẽ của công nghệ số.

- Tăng cường tìm kiếm, ký kết Thỏa thuận hợp tác với các đơn vị doanh nghiệp uy tín trong việc cung cấp các sản phẩm, các dịch vụ chăm sóc sức khỏe cho CBNGNLĐ trong ngành Giáo dục với giá ưu đãi.

4. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

4.1. Ban Quan hệ lao động

- Chủ trì tham mưu cho Ban Thường vụ CĐGD Việt Nam tổ chức triển khai, hướng dẫn, theo dõi, kiểm tra, đôn đốc công đoàn các đơn vị tổ chức, triển khai thực hiện kế hoạch.

- Tổng hợp số liệu xây dựng báo cáo hằng năm và báo cáo đột xuất gửi Tổng LĐLĐ Việt Nam theo quy định.

- Hằng năm lựa chọn mô hình hoặc tổ chức 01 hoạt động chăm sóc, tư vấn về sức khỏe cho CBNGNLĐ.

4.2. Ban Công tác Công đoàn

Phối hợp với Ban Quan hệ lao động tổ chức sơ kết, tổng kết theo từng năm và giai đoạn; tuyên dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu có mô hình hay, cách làm hiệu quả trong triển khai, thực hiện Kế hoạch.

4.3. Công đoàn các đơn vị

- Căn cứ kế hoạch của CĐGD Việt Nam xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện hiệu quả.

- Kịp thời phát hiện tôn vinh, biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu trong triển khai, thực hiện chăm sóc sức khỏe cho CBNGNLĐ tại đơn vị. Tổ chức các sự kiện để nhân rộng các mô hình chăm sóc sức khỏe cho CBNGNLĐ của các đơn vị thực hiện tốt.

Trên đây là Kế hoạch Bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe cán bộ, nhà giáo, người lao động giai đoạn 2026 - 2031, CĐGD Việt Nam đề nghị công đoàn các đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện, báo cáo kết quả thực hiện về CĐGD Việt Nam trước ngày 15/12 hằng năm và báo cáo đột xuất khi có yêu cầu. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc đề nghị công đoàn các đơn vị gửi thông tin về đồng chí Tạ Xuân Giang, chuyên viên Ban Quan hệ lao động, CĐGD Việt Nam, số điện thoại 0963 051 386./.

Nơi nhận:
- Thường trực CĐGD Việt Nam;
- Các Ban CĐGD Việt Nam;
- CĐ các đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VT, QHLĐ.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH

Lê Thị Mai Oanh